



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองตากใบ

ที่ นธ. ๖๑๔๒๙/๑๒๐ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ/นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

## ๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศเทศบาลเมืองตากใบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ต้องมองบทบาทตนเองออกจากกรอบความคิดเดิมไปสู่บทบาทและกระบวนทัศน์ใหม่ ที่จะต้องเสริมสร้างคุณค่าของความสามารถ ความเจริญมั่นคงยั่งยืนให้กับบุคลากรขององค์กร นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ติดตามการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว จึงรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

## ๓. ขໍอระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติกฏว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางดุซุญ แก้วเมฆ)

หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง

(นายสมประสงค์ วีระวัฒน์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒ ๓.๑.๒๕๖๖

(นางสาวเจีรอปิยะ เจี๋เด็ง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

๒ ๓.๑.๒๕๖๖

(นายชนดารา นุชนันตารา)  
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

๒ ๓.๑.๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองตากใบ ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาลในแต่ละส่วน ราชการและนำไปสู่การกำหนด จำนวน ประเภทและระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พิจารณา ๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่ การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพื่อหรือลดจำนวน/ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนราธิวาส เช่น การปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้น, การขอเพิ่มอัตรากำลัง ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง , การปรับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> - ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างเนื่องจาก การสรรหาโดยการรับ โอน (ย้าย) จะต้อง ดำเนินการภายใน ๖๐ วัน หากพ้นกำหนด จะต้องดำเนินการสอบ คัดเลือกซึ่งเป็นอำนาจ ของคณะกรรมการ กลาง  <u>ข้อเสนอแนะ</u> -

๒.นโยบายด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การสรรหาคandidateคนเก่งและคนดี - การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม มีความเสมอภาค มีความเสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม มีความเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> -  <u>ข้อเสนอแนะ</u> -

๓.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
<p>การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ</li> <li>- การรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น</li> <li>- การสรรหาพนักงานจ้าง</li> </ul>	<p>๑.มีการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด</p> <p>๒.สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ.</p> <p>๓.สรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<p><u>ปัญหา อุปสรรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสอบบรรจุจากส่วนกลาง ทำให้บางตำแหน่งขาดแคลนไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้ตามแผนอัตรากำลัง</li> </ul> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ</li> </ul>

๔.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
<p>การพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</li> </ul>	<p>มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ</p> <p>โดยการดำเนินการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนาการฝึกอบรม การพัฒนารวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ</p> <p>ทั้งหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรจังหวัด หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่างๆที่จัดการอบรม</p>	<p>ตั้งไว้</p> <p>๑,๖๘๐,๐๐๐.๐๐ (บาท)</p> <p>ใช้ไป</p> <p>๘๒๕,๓๔๑.๓๑ (บาท)</p>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<p><u>ปัญหา อุปสรรค</u></p> <p>-</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรมีการจัดทำองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน</li> </ul>

๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การประเมินผล การปฏิบัติงาน	<p>๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการเพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้น เงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง</p> <p>๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ แต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง/ ส่วนราชการเพื่อกำหนดเป็น เงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคล ที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการ กำหนด ระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p> <p>๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถ จำแนกความแตกต่างและจัดลำดับ ผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้ อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ในแต่ละตำแหน่งและเป็นการ ส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจ พนักงานเทศบาลให้ปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถและ แข่งขันกันด้วยผลงาน</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<p><u>ปัญหา อุปสรรค</u></p> <p>- ในบางตำแหน่งที่ว่าง จึงต้องเกลี้ยภาระงานให้กับ บุคลากรตำแหน่งอื่น รับผิดชอบด้วย ทำให้บาง ตำแหน่งมีภาระงานเพิ่มขึ้น จากมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>- การประเมินผล การปฏิบัติงานรายบุคคล ผลักดันให้บรรลุเป้าหมาย ในระดับองค์กร ให้มีแนวทาง รองรับหรือบดลงโทษ ตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ ในกรณี ที่บุคลากรที่ไม่ผ่าน การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี เช่น ส่งไป อบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การไม่ต่อ สัญญาจ้างสำหรับสำหรับ พนักงานจ้าง</p>

๖.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรม	มีการจัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมแจ้ง เวียนแต่ละส่วนราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> -
๒.การจัดทำคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ภารกิจรับผิดชอบ งานภายในกอง	มีการจัดทำคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ภารกิจรับผิดชอบ เพื่อกำหนดภาระงาน ของบุคคลอย่างชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.๒๕๖๖ มี.ค.๒๕๖๖ ก.ค.๒๕๖๖	
๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	

๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การจัดทำแผนความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	มีการจัดทำแผนความก้าวหน้า ในสายอาชีพเพื่อแสดงให้เห็น แนวทางการเลื่อนตำแหน่ง สร้างเป้าหมายและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> - เมื่อเข้าสู่ระบบแห่ง ความก้าวหน้าในบาง ตำแหน่งต้องใช้ ระยะเวลา นานกว่า ระบบซี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - สนับสนุนให้มี การศึกษาต่อระดับ ปริญญาโท เพื่อนำมา ปรับลดระยะเวลา ในการตำแหน่ง

๘.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะ ที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง มีความสุขในการทำงาน	มีการดำเนินการความพร้อม ทางด้านวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ และสุขอนามัยในสถานที่ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>ปัญหา อุปสรรค</u> -  <u>ข้อเสนอแนะ</u> -

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง  
เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด

ประเภท	กรอบอัตรา	มีนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล	๗๐	๕๑	๑๙	
ลูกจ้างประจำ	๘	๘	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๑๔	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐๙	๑๐๒	๗	
รวม	๒๐๒	๑๗๕	๒๗	

๒. พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัด

ประเภท	กรอบอัตรา	มีนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
พนักงานครู	๑๓	๗	๖	
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	-	๕	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๑	๑๙	๒	
รวม	๓๙	๒๖	๑๓	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

ทะเบียนคุมการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
เทศบาลเมืองตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด	
๑	๑. นางสาวเจ๊ะรอปียะ เจ๊ะเต็ง ๒. นายสมประสงค์ วีระวัฒน์ ๓. นางปารวี สำเร ๔. นายบุสรอ เจ๊ะแซ ๕. นางดุขฎี แก้วเหม ๖. นางอรทัย รังเสาร์	รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและ สมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ณ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้ เกิดผลสัมฤทธิ์	โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๒	นายมาหะมะเซ็ง อูมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มความรู้การ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พร้อมกับเทคนิคการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งคณะกรรมการพัสดุ ปัญหาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ พัสดุ การจัดทำขอบเขตงาน การกำหนดราคา กลาง และแนวทางแก้ปัญหาข้อบกพร่อง”	โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๓	นางสาวปิยนุช ชูเรือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖”	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๙ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๔	นางสาวภัณฑิรา ศรีนิวัฒน์	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖”	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๙ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๕	๑. นางสาวเพียงพิศ แดงเตี้ย ๒. นางสาวปิยนุช ชูเรือง	ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหาร การเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โรงแรมปิยอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร	๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด	
๑๑	๑. นางสาวนุริยาชาติ บินเค็ง ๒. นางสาวอาทิตย์ะห์ อุมูดี ๓. นางกัสม่า ทองอร่าม	นักวิชาการศึกษานำนาญการ ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ผู้ดูแลเด็ก	การสัมมนาเรื่อง “คนใต้ไม่เอาบุหรี่ไฟฟ้า”	โรงแรมตันอ้อย แกรนด์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	มูลนิธิธรรมรงค์ เพื่อการไม่สูบบุหรี่ (มสบ.)
๑๒	ว่าที่ร้อยตรีวิจิตร เจตมหันต์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบนิเวศ การเรียนรู้ “มีดี” (MEDEE Train the Trainer) สำหรับผู้ดำเนินกิจกรรมในภูมิภาค ภาคใต้	โรงแรมบีพี แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับศูนย์ พัฒนาการจัด สวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุบ้านทักษิณ จังหวัดยะลา
๑๓	นางสาวจันทิมา สีทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดูแล แบบการจัดการรายกรณีสำหรับผู้ป่วยจิตเวช ยุ่งยากซับซ้อนในชุมชน	โรงแรมคริสตัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลา นครินทร์
๑๔	นายรุสดี อีตรีส	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันยา เสพติดในระดับครอบครัวด้วยองค์ความรู้ด้าน ทักษะสมองในการบริหารจัดการชีวิต (Executive Functions : EF) ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมบ้านไทย บูติก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๑๕	๑. นางปารวี สำเร ๒. นางจรรยา ศิริทอง ๓. นางกัสม่า ทองอร่าม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา การศึกษา ปฐมวัย การเขียนแผนจัดประสบการณ์การ เรียนรู้ที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทของผู้เรียน สถานศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและ โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมบีพี แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยทักษิณ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
๑๖	ว่าที่ร้อยตรีวินิจ เจตมหันต์ หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	โครงการฝึกอบรมเรื่อง “การดำเนินงานกองทุน หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น การจัด สวัสดิการสังคมตามภารกิจถ่ายโอนและแนว ทางการชี้แจงข้อเท็จจริงของ สตง.”	โรงแรมขอนแก่นโรสรีสอร์ท แอแนโฮเทล อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช ร่วมกับ ชมรมพัฒนาชุมชน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นแห่งประเทศไทย
๑๗	พันจ่าเอกโสรัส ฤทธิ์กำลัง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๔๘	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี	๑๖ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย
๑๘	นายคมน์อิษณณ์ จันทร์ทอง ปลัดเทศบาล	หลักสูตรวุฒิบัตรการพัฒนาความสามารถ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สถาบันพระปกเกล้า กรุงเทพมหานคร	๒๓ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	วิทยาลัยพัฒนา การปกครองท้องถิ่น สถาบันพระปกเกล้า
๑๙	นางสาวอรอมล อินทรสุวรรณ นิติกรชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการพัฒนา กฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๒”	โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำบลคลองหก อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๘ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๒๐	นางสาวชนิศา เอียดนุสรณ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๑”	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๓๐ พ.ค. - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๒๑	๑.นางสาววิษฎา ตะตึนลาฮา ๒.นางสาวนาวิณี ศรีเอียด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	“โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำ แผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙”	โรงแรมอิมพีเรียลนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสงขล านครินทร์ วิทยาเขต ปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด	
๒๒	๑.นางสาวยาลีละ มนะนอ ๒.นายสมภพ แดงเตี้ย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๑”	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๑๕ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๒๓	๑.นายสมภพ แดงเตี้ย ๒.นางสาวมัสณี อีสุมลี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ธุรการแบบมือ อาชีพ : การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การใช้ภาษาในหนังสือราชการภายในและ ภายนอก การเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา การเขียนโครงการ การเขียนรายงานการ ประชุม และการทำลายหนังสือราชการ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	โรงแรมहरรรษา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา
๒๔	นางชิตีอาเฟเราะห์ แวปา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับ การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”	โรงแรมहरรรษา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา
๒๕	ว่าที่ร้อยตรีวินิจ เจตมหันต์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุ ในชุมชน นักสานพลังชุมชนเพื่อขับเคลื่อน สังคมสูงวัย (นสสว.)	โรงแรมตันหยง ตำบลบางนาค อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส	๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ศูนย์พัฒนาการจัด สวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุ (ศพส.) บ้านทักษิณ จังหวัดยะลา
๒๖	นางสาวนุรติยานา เจ๊ะอาแซ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๓”	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๒๗ ก.ค. - ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด	
๒๗	นางศิริรัตน์ สุขไชย หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชนเขตเทศบาล นครและเทศบาลเมือง ด้วยกระบวนการ กองทุนแม่ของแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	
๒๘	๑.นายสำราญ ดิเลาะ ๒.นายชูปกิปลี แวนาชา ๓.นายมาหะหมัดซอฟี อาสมัน ๔.นายมูหามะฮาฟีซัน มูซอ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ คนงาน คนงาน คนงาน	โครงการฝึกอบรม HR for Non-HR: การเพิ่มประสิทธิภาพในงาน HR ด้วย Chat GPT	ระบบ Cisco Webex Meetings	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
๒๙	๑.นายมะซาคี ตือเงาะ ๒.นายอดุลย์ ดาโอ๊ะ	พนักงานดับเพลิง พนักงานดับเพลิง	โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานดับเพลิง	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย เขต ๑๒ สงขลา อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๖ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ศูนย์ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๒ สงขลา
๓๐	นายมลิวาซี ศิริราชัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการอนามัย สิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงสู่เมือง สุขภาพดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	โรงแรมहरรรษา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๓๑	นางสาวฟาริดา หล้าเบิ้ล๊ะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความ พร้อมเพื่อเข้าร่วมงานมหกรรมกองทุนแม่ของ แผ่นดิน ปี ๒๕๖๖	สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด ภาค ๙	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สำนักงานป้องกัน และปราบปรามยา เสพติด ภาค ๙
๓๒	พันจ่าเอกโสรัส ฤทธิ์กำลัง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๔๘	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี	๒๙ ส.ค. - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย
๓๓	นายมลิวาซี ศิริราชัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ประชุมเชิงปฏิบัติการเดินทางพัฒนาศักยภาพ พนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบ อาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง	อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดปทุมธานี	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมควบคุมโรค



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
๓๘	๑.นางสาวกาญจนา รอฮิม ๒.นางนภาพร ภูผล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการอบรม “การประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบข้อบังคับของกระทรวงมหาดไทย ภายใต้บทบาทหน้าที่ของประธานสภาสมาชิกสภา ผู้บริหารท้องถิ่น และเทคนิคการประชาสัมพันธ์ การนำเสนอผลงานในยุคดิจิทัล”	โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ ยะลา
๓๙	๑.นางสาวคอซียาตี เจ๊ะมุ ๒.นายมาหะมะเซ็ง อูมา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการบูรณาการความรู้กฎหมาย (Law) การบริหาร (Management) และสมรรถนะทางการบริหาร (Competency) เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการท้องถิ่น”	โรงแรมทรธา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๔๐	๑.นางสาวพาริดา หล้าเบิ้ลสี๊ะ ๒.นางสาวซารีนิง เจ๊ะแวง ๓.นางสาวนุรญาตี ซอซี ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม หัวหน้าฝ่ายปกครอง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการช่วยเหลือประชาชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การใช้จ่ายงบประมาณกรณีอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานภายนอก และการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดกิจกรรมสาธารณะและสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัด”	โรงแรมทรธา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา
๔๑	๑.นางสาวปฤษญา แวยูไซ๊ะ ๒.นางสาวปิยนุช ชูเรือง นักวิชาการคลังชำนาญการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”	โรงแรมทรธา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
๔๒	นายคมน์อิชณน์ จันทร์ทอง ปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อม การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง และ เสริมสร้างความรู้การจัดทำคำขอเงินอุดหนุน ทั่วไปและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ทั้งในฐานะเป็น หน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ และผ่านกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น”	โรงแรมทรธา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๔๓	นายมลิวาซี ศิริยาขัน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุม โรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระ ปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จ เจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติย- ราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรค พิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๔๔	นายบุสรอ เจ๊ะแซ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อม เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง และเสริมสร้าง ความรู้การจัดทำคำขอเงินอุดหนุนทั่วไปและ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ทั้งในฐานะเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณและผ่าน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น”	โรงแรมทรธา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม

สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๙ คน
๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ คน
๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ คน